

■ Форум

В партнерах — РАБОТАющая молодежь

В своем выступлении «Социальная модернизация Казахстана: Двадцать шагов к Обществу всеобщего труда» Глава государства Нурсултан Назарбаев отметил особое направление — создание эффективной системы адаптации молодых казахстанцев к самостоятельной жизни, инициативному труду. «Я всегда подчеркивал и буду подчеркивать значение молодого поколения для будущего страны. Государство делает все для того, чтобы каждый молодой человек обязательно был востребован в своей стране», — сказал президент.

О необходимости взаимодействия науки и производства, партнерстве между вузами и работодателями, трудоустройстве молодого поколения речь шла на региональном форуме попечителей КГУ и работодателей с участием акима области Нуралы Садуакасова.

— Сегодня Казахстан движется по пути форсированного индустриально-инновационного развития, в стране реализуется множество инвестиционных проектов, и как никогда актуальна задача подготовки учебными заведениями квалифицированных



■ Нуралы Садуакасов: «Востребованный специалист — тот, кто умеет и желает работать и совершенствуется, повышая квалификацию»

кадров для экономики и производства, — отметил Нуралы Садуакасов. — В нашей Костанайской области открываются новые предприятия, создаются рабочие места, запускается высокотехнологичное оборудование. Инвестируя огромные средства в создание конкурентоспособных заводов и фабрик, диверсификацию агропромышленного комплекса, мы должны четко знать, кто будет работать на этих предприятиях. Часто спрашивают, кто востребован



■ Студенты во время форума задавали вопросы, касающиеся их будущего после окончания учебы

на рынке: юрист, экономист или другой специалист? Считаю, что востребованный специалист — тот, кто умеет и желает работать и совершенствуется, повышая квалификацию. Например, сегодня очень нужны на селе ветеринары, в целом специалисты животноводства — реализуется программа «Сыбага», завозится скот из-за рубежа.

В ходе форума студенты задали свои вопросы Нуралы Садуакасову: молодежь спрашивала о программах, которые сейчас могут помочь им в трудоустройстве, реализации бизнес-проектов, возможностях молодых изобретателей, строительства жилья на селе и многих других аспектах, с которыми они могут столкнуться в жизни после окончания учебы. Ответы на свои вопросы получил каждый студент. Закончился форум церемонией подписания ряда соглашений о приеме на работу между конкретными предприятиями и студентами — будущими выпускниками. Предприятия взяли на себя обязательство обучать специалистов за свой счет, а затем принять к себе на работу. Кстати, в университете уже действует ряд аналогичных подписанных соглашений.

Лейла СЫРЫМ
фото предоставлено
пресс-службой
КГУ им. А.Байтурсынова

■ Награда

Медаль за верность труду



■ Генеральный директор ТОО «Геобайт-Инфо» Олжабай Исмаилов (справа) пообещал, что традиция поощрения заслуженных работников продолжится



■ Летняя геологическая экспедиция

Руководство ТОО «Геобайт-Инфо» решило необычным способом поощрить тех сотрудников, которые непрерывно проработали в организации 10 и более лет. Специально для них в России были отлиты медали из сплава золота, меди и серебра.

Всего было награждено более 30 человек. На медали выгравирован герб Казахстана и надпись «За безупречный труд и преданность компании». Приятным дополнением к медалям для награжденных стала премия в 100 тыс. тенге. Как сказал генеральный директор

ТОО Олжабай Исмаилов, традиция поощрения геологов будет продолжена.

ТОО «Геобайт-Инфо» начинало деятельность в 1999 году, в коллективе тогда было четыре человека. Сейчас в нем трудится 400 работников. Предприятие ведет геологоразведку полезных ископаемых и подземных вод в Костанайской, Карагандинской, Акмолинской, Северо-Казахстанской, Актюбинской областях. В полевых условиях сегодня работают около 50 работников ТОО, из которых порядка десяти — геологи.

Станислав НАМ